

제정 2024. 05. 16

공급망 지속가능성 관리 정책

2024. 05. 16

GS 건설 주식회사

1. 제정목적

GS 건설 주식회사(이하 “GS 건설”이라 함)는 GS 그룹의 경영 이념인 ‘고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다’를 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다함으로써 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구를 목표로 노력하고 있습니다. 이를 위해 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식하고 협력회사의 자율성과 독립성을 존중하며, 지속가능하고 책임 있는 공급망 구축을 위해 협력사 행동강령(이하 “행동강령”이라 함)을 제정하였으며, 공급망 전반에 걸쳐 이를 실행하기 위해 본 공급망 지속가능성 관리 정책(이하 “정책”이라 함)을 제정하였습니다.

2. 정책 적용범위

본 정책은 사업 수행의 장소를 불문하고 GS 건설에 설계, 구매, 공사, 용역 등의 제품 및 서비스를 제공하거나 GS 건설과 계약 관계에 있는 모든 협력회사 및 협력회사의 거래업체(하위 협력사)에 적용됩니다.

GS 건설은 공급망과 관련된 기준 및 정책의 변경 등에 따라 필요 시 본 정책을 보완 및 개정할 수 있으며, 개정된 정책은 GS 건설 홈페이지 또는 조달 B2B Portal 등을 통하여 협력회사에 공지할 수 있습니다.

3. 기본원칙

본 정책은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact) 인권, 노동, 환경, 반부패의 10 대 원칙, 국제노동기구(International Labor Organization)의 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence for Responsible Business Conduct) 등 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 합니다. 본 정책과 사업을 수행하는 국가의 법령의 내용이 상충되는 경우에는 보다 엄격한 기준을 따릅니다.

4. 협력회사의 책임

GS 건설과 거래 및 계약 관계에 있는 모든 협력회사들은 전반적인 기업 경영 활동 및 사업 운영에 있어 적용되는 모든 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에 GS 건설의 행동강령과 본 정책을 성실히 이행하고 준수할 것을 권고합니다.

GS 건설 또는 GS 건설이 지정한 제 3 자 기관은 행동강령 및 본 정책의 준수 여부에 대해 서면 점검 또는 현장 실사를 요청할 수 있으며, 협력회사는 행동강령 및 본 정책의 준수 여부 및 이행 수준 관련 정보를 제공해야 합니다. 또한, 협력회사는 서면 점검 또는 현장 실사 시 위험 요소가 발견된 경우, 해당 위험 요소에 대해 적극적으로 개선 계획을 수립하고 이행하여야 합니다.

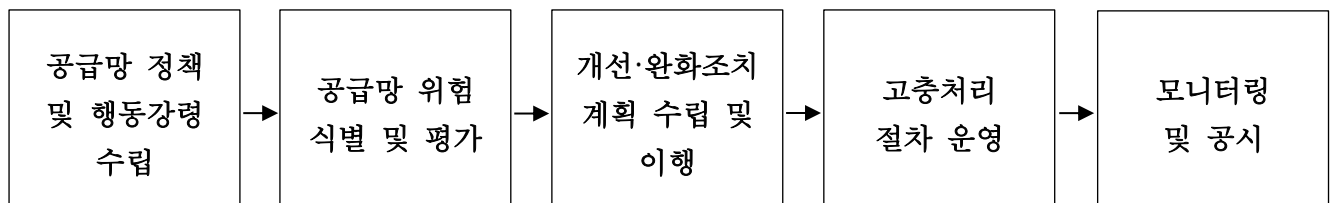
5. 공급망 지속가능성 관리 영역

GS 건설의 공급망 지속가능성 관리 영역은 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등 5 개 영역으로 구성되어 있으며, 상세 항목은 아래와 같습니다.

영역	상세 항목
노동 및 인권	강제노동 금지(자발적 근로), 아동노동 금지(근로취약계층 보호), 근로시간 준수, 임금 및 복리후생, 사생활 보호 및 인도적 처우(가혹행위 금지), 차별금지(다양성 인정), 인권 침해 방지 절차
안전 및 보건	산업안전(절차 및 교육), 산업재해 및 질병관리(안전보건경영시스템 구축), 산업위생 및 보건관리, 안전보건 법률 및 규정 준수, 비상상황 대비 및 대응(사고 관리)
환경	환경법규 준수(인허가 관리), 폐기물 절감 및 자원사용 효율화, 환경오염 방지(대기/토양/수질 오염 방지)
윤리	공정거래 및 투명경영, 뇌물수수 금지 및 부패 방지, 개인정보 보호, 협력회사 상생, 지역사회 공헌
경영시스템	리스크 점검, 행동규범 준수, 교육 및 소통, 거래업체(하위 협력사) 관리

6. 공급망 지속가능성 관리 체계

GS 건설은 지속가능한 공급망 구축을 목표로 공급망 내 존재하거나 발생 가능한 위험을 식별하고 관리하기 위해 정기적으로 공급망 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 공급망 ESG 평가를 통해 협력회사 별 위험을 식별 및 평가하고 있으며, 도출된 위험에 대하여 개선·완화조치 계획 수립 및 이행을 권고하고, 적극 지원하고 있습니다. 향후 공급망 전반에 걸쳐 지속가능성 관리 및 개선을 위해 공급망 ESG 평가를 확대해 나갈 예정입니다.

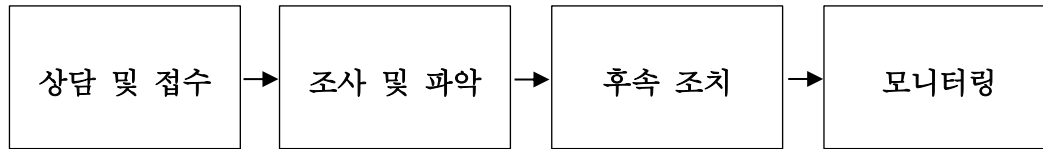


7. 커뮤니케이션

GS 건설은 공급망 지속가능성 관리 체계, ESG 평가 현황, 협력회사 동반성장 체계 등에 대해 대내외 다양한 이해관계자들과 지속적인 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 매년 발간하는 GS 건설 지속가능경영보고서를 통해 공급망 지속가능성 관리

전반에 대한 내용을 공개하고 있으며, 협력회사와의 소통 협의채널 운영을 바탕으로 지속적인 커뮤니케이션을 통해 동반성장을 이루어 나가고 있습니다.

또한, GS 건설은 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 온·오프라인의 다양한 채널을 통해 접수된 문제를 신속하고 합리적으로 해결하기 위해 고충처리 절차에 따라 조치하고 있으며, 이 과정에서 신고자 및 피해자에 대한 비밀을 보장하고 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.



8. 목표

1) 공급망 지속가능성 강화 지원

GS 건설은 협력회사가 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템에 관한 각종 국제 표준 및 가이드라인 등을 준수하고, 지속가능경영 체계를 구축할 수 있도록 협력회사 대상으로 다방면의 교육을 실시하고 ESG 평가 및 컨설팅을 지원합니다. 이를 통해, 지속가능경영의 가치를 공급망 전반으로 확대하고 지속가능한 공급망 관리 체계를 강화하고자 합니다.

2) 공급망 실사 범위 확대

GS 건설은 공급망 내에 존재하는 위험의 식별 및 관리를 위해 매년 공급망 실사를 실시하며, 향후 공급망 실사 범위 대상을 점진적으로 확대함으로써 가치 사슬 내 모든 이해관계자에 대한 지속가능성 향상을 목표로 합니다.

부칙

이 정책은 2024. 05. 16 부터 시행한다.